

ZARZĄDZENIE Nr 2 /2018

Dyrektora Instytutu Genetyki i Hodowli Zwierząt PAN

w Jastrzębcu

z dnia 21.02.2018 roku

***w sprawie: wprowadzenia zmian w Regulaminie postępowania konkursowego przy
zatrudnieniu na stanowiska naukowe w IGiHZ PAN***

§ 1

Wprowadza się zmiany w Regulaminie postępowania konkursowego przy zatrudnieniu na stanowisko profesora zwyczajnego w IGiHZ w § 6, myślnik 7 otrzymuje nowe brzmienie:

Kandydat powinien:

- ***pełnić rolę promotora w nie mniej niż dwóch zakończonych przewodach doktorskich;***

§ 2

Tekst jednolity Regulaminu postępowania konkursowego przy zatrudnieniu na stanowiska naukowe w IGiHZ stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Uchylam dotychczas obowiązujące Zarządzenie Nr 11/2013 z dnia 18.12.2013 r.
Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR INSTYTUTU

Prof. dr hab. Jarosław Horbańczuk

REGULAMIN
postępowania konkursowego przy zatrudnianiu na stanowiska naukowe
w Instytucie Genetyki i Hodowli Zwierząt PAN
na podstawie art. 91 p. 5 Ustawy o polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 r.
(Dz. U. Nr 96 poz. 619).

§ 1.

W Instytucie można zatrudniać pracowników na następujących stanowiskach naukowych:

- asystenta
- adiunkta
- profesora nadzwyczajnego
- profesora zwyczajnego.

§ 2.

1. Stanowisko naukowe asystenta, adiunkta, profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego tworzy Dyrektor Instytutu.
2. Wymagania dotyczące kandydata na poszczególne stanowiska naukowe określa Rada Naukowa na wniosek Dyrektora Instytutu.

§ 3.

1. Na stanowisku **asystenta** może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej stopień naukowy magistra lub równorzędny.
 - Kandydat powinien wykazywać się co najmniej dobrą znajomością języka angielskiego.
 - Pożądanym jest dorobek naukowy, np. w postaci doniesień konferencyjnych lub oryginalnych prac naukowych.

§ 4.

Na stanowisko **adiunkta** zatrudnia się osobę, która posiada co najmniej stopień naukowy doktora.

Kandydat powinien:

- być autorem lub współautorem 3 prac naukowych w czasopiśmie z listy Journal Citation Reports, w tym co najmniej jednej opublikowanej lub przyjętej do druku po doktoracie;
- wykazywać się dobrą znajomością języka angielskiego, umożliwiającą samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku, wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych itp.
- pożądanym jest odbycie naukowego stażu zagranicznego.

§ 5.

Na stanowisko **profesora nadzwyczajnego** zatrudnia się osobę, która uzyskała stopień naukowy doktora habilitowanego.

Kandydat powinien:

- znacząco powiększyć swój dorobek naukowy: być autorem, co najmniej 5 prac w czasopiśmie z listy Journal Citation Reports opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, w tym co najmniej 2 prac, w których kandydat jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem;
- odbyć naukowy staż zagraniczny;
- legitymować się dorobkiem organizacyjnym (np. organizacja konferencji naukowych) i dydaktycznym (np. wykłady dla studentów, doktorantów, rozdziały w podręcznikach lub skryptach akademickich; opieka nad magistrantami);
- być promotorem doktoratu lub sprawować opiekę naukową nad co najmniej 1 doktorantem;

§ 6.

Na stanowisko **profesora zwyczajnego** zatrudnia się osobę, która posiada tytuł naukowy profesora.

Kandydat powinien:

- znacząco powiększyć swój dorobek naukowy: być autorem co najmniej 5 prac w czasopiśmie z listy Journal Citation Reports, mieszczących się w kwartyli 1 lub 2 (Q1 lub Q2), opublikowanych po wszczęciu postępowania o nadanie tytułu naukowego, w tym co najmniej 3 prac, w których kandydat jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem;
- być autorem lub redaktorem naukowym co najmniej jednej książki naukowej (akademickiej) lub autorem co najmniej dwóch rozdziałów w takich książkach.
- legitymować się dużym, życiowym dorobkiem naukowym i wysoką pozycją w środowisku naukowym, udokumentowaną danymi naukowymi, (Indeks Hirscha nie mniejszy niż 7 i co najmniej 150 cytowań, według bazy Web of Science).
- legitymować się dorobkiem organizacyjnym (organizacja konferencji naukowych) i dydaktycznym (np. wykłady dla studentów, doktorantów, rozdziały w podręcznikach lub skryptach akademickich, opieka nad magistrantami);
- być liderem zespołu badawczego; nadzorować i wspierać badania osób rozpoczynających karierę naukową;
- kierować projektami badawczymi finansowanymi ze środków uzyskanych w drodze postępowania konkursowego (np. EU, NCN, NCBiR, FNP).
- pełnić rolę promotora w nie mniej niż dwóch zakończonych przewodach doktorskich;
- wykazać się współpracą naukową z badawczymi ośrodkami w Polsce i doświadczeniem w prowadzeniu badań naukowych w zagranicznych ośrodkach naukowych przez okres co najmniej 3 miesięcy (np. staż podoktorski, profesor wizytujący itp).

§ 7.

Rada Naukowa i Dyrektor Instytutu mogą określić dodatkowe warunki, jakie musi spełniać kandydat na stanowisko naukowe w Instytucie Genetyki i Hodowli Zwierząt PAN, w szczególności odnoszące się do zapotrzebowania na specjalistę w określonej dziedzinie nauki, o określonych umiejętnościach w pracy naukowej, laboratoryjnej i in.

§ 8.

- Postępowanie kwalifikacyjne przy zatrudnianiu na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki i Hodowli Zwierząt PAN przebiega według następującej procedury:
- wniosek Dyrektora Instytutu skierowany do Komisji ds. Rozwoju Kadry Naukowej (RKN) o przygotowanie materiałów do konkursu;
- ogłoszenie konkursu przez Dyrektora Instytutu;
- przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem (kandydatami) przez Komisję RKN, w obecności Dyrektora Instytutu, Zastępcy Dyrektora ds. Naukowych i zainteresowanego kierownika zakładu;
- rozstrzygnięcie konkursu przez Komisję RKN, sporządzenie protokołu;
- przedłożenie Dyrektorowi i Radzie Naukowej wniosku komisji RKN w sprawie rozstrzygnięcia konkursu o zatrudnienie na stanowisku naukowym;
- opinia Rady Naukowej;
- decyzja Dyrektora Instytutu (lub prezesa PAN w przypadku mianowania na stanowisko profesora zwyczajnego).

Przystępując do konkursu na stanowisko naukowe, kandydat składa w sekretariacie Instytutu dokumenty wymienione w załączniku.

Dokumenty wymagane od kandydatów ubiegających się o zatrudnienie w Instytucie Genetyki i Hodowli Zwierząt PAN na stanowiskach naukowych

PROFESOR NADZWYCZAJNY I PROFESOR ZWYCZAJNY

- podanie,
- życiorys,
- autoreferat naukowy,
- odpis dyplomu uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego lub nadania tytułu profesora,
- zestawienie liczbowe dorobku naukowego,
- wykaz oryginalnych prac naukowych opublikowanych (za okres przed i po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego) oraz prac przyjętych do druku (potwierdzonych listem lub e-mailem z redakcji),
- kwestionariusz osobowy,
- oświadczenie o odbyciu zagranicznego stażu naukowego,
- informacja o liczbie cytowań,
- informacja o osiągnięciach dydaktycznych i organizacyjnych.
- wykaz (tytuł, autorzy i pełne dane bibliograficzne) 5 najważniejszych prac opublikowanych po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego.

Informacje o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych powinny zawierać:

1. Ogólne informacje:

- imię i nazwisko,
- data i miejsce urodzenia,
- rok ukończenia studiów wyższych, uczelnia, wydział, tytuł pracy magisterskiej,
- rok uzyskania stopnia naukowego doktora, jednostka naukowa, tytuł i promotor rozprawy doktorskiej,
- rok uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego, jednostka naukowa, tytuł rozprawy habilitacyjnej,
- okresy dotychczasowego zatrudnienia, nazwa jednostki organizacyjnej, stanowiska naukowe i pełnione funkcje,

2. Działalność naukowo-badawcza:

- liczba publikacji indywidualnych i zespołowych, w tym po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego. Zestawienie liczbowe dorobku naukowego powinno być przedstawione według aktualnej punktacji MNiSW,
- liczba cytowań z bazy Web of Science znajdującej się na stronie <http://apps.isiknowledge.com>,

- wykaz najważniejszych prac, po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego (maksymalnie 5 publikacji),
- informacja o działalności w zakresie popularyzacji wiedzy i upowszechniania osiągnięć naukowych (w tym umowy wdrożeniowe), współpraca z regionem (maksymalnie 5 pozycji),
- współpraca naukowa z zagranicą (zagraniczna jednostka naukowa, forma współpracy, zakres, osiągnięcia),
- liczba recenzji prac naukowych:
 - w czasopiśmie krajowych,
 - w czasopiśmie zagranicznych,
- wykaz projektów badawczych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w których kandydat pełnił bądź pełni funkcję kierownika projektu lub wykonawcy.

3. Wyjazdy zagraniczne (kraj, instytucja, cel wyjazdu, okres trwania):

- staże naukowe, wykłady, misje,
- udział w konferencjach.

4. Osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej:

- wykaz otwartych przewodów doktorskich i wypromowanych doktorów,
- liczba opracowanych recenzji doktorskich, habilitacyjnych, doktora HC,
- liczba opracowanych recenzji z postępowań o zatrudnienie na stanowisko profesora nadzwyczajnego, zwyczajnego.

5. Działalność organizacyjna:

- organizacja konferencji naukowych, sympozjów i szkoleń,
- udział w pracach komisji, komitetach lub radach naukowych,
- udział w kolegiach redakcyjnych polskich lub zagranicznych czasopiśmie naukowych,
- funkcje pełnione z wyboru w towarzystwach i organizacjach naukowych – krajowych i zagranicznych,
- inne formy działalności organizacyjnej.

6. Nagrody i wyróżnienia o randze krajowej i międzynarodowej (rok otrzymania).

7. Inne ważne informacje.

8. Data, miejscowość i podpis kandydata.

DYREKTOR INSTYTUTU
 Prof. dr hab. Jarosław Horbańczuk